

СОГЛАШЕНИЕ

о продлении срока действия коллективного договора

Государственное стационарное учреждение социального обслуживания
пансионат «Яснинский» Забайкальского края

п/ст. Ясная

«09» января 2019 г.

В связи с истечением срока действия Коллективного договора Государственного стационарного учреждения социального обслуживания пансионат «Яснинский» Забайкальского края и в соответствии с ч. 2 статьи 43 Трудового кодекса Российской Федерации в лице директора Ищенко Сергея Васильевич, с одной стороны, и первичная профсоюзная организация Государственного стационарного учреждения социального обслуживания пансионат «Яснинский» Забайкальского края, от имени которой выступает профком и председатель первичной профсоюзной организации Шкляр Наталья Владимировна, представительский орган работников ГСУСО пансионат «Яснинский» Забайкальского края в лице Кашенец Марины Михайловны, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

Продлить действие Коллективного договора Государственного стационарного учреждения социального обслуживания пансионат «Яснинский» Забайкальского края, заключённого на 2015 – 2017 годы, на срок до 31.12.2019 года.

Директор ГСУСО пансионат
«Яснинский» Забайкальского
края

С.В. Ищенко

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГСУСО пансионат «Яснинский»
Забайкальского края

Н.В. Шкляр

Представительский орган
работников ГСУСО пансионат
«Яснинский» Забайкальского
края

М.М. Кашенец



Дополнительное соглашение N 8
к Коллективному договору
от "13" июля 2015 г. N 21
Государственное стационарное учреждение социального обслуживания пансионат
«Ясинский» Забайкальского края
(наименование работодателя)
на 2019 год

Работодатель в лице его представителя директора Ищенко Сергея Васильевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителей председателя профсоюзной организации Шкляр Натальи Владимировны, действующие на основании профсоюзного собрания, протокол № 7 от 10.11.2016 года, представительский орган работников ГСУСО пансионат «Ясинский Забайкальского края в лице Кашенец Марины Михайловны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "17" декабря 2018 г. № 34), в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.4 Коллективного договора от "13" июля 2015 г. N 21, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В связи с истечением "31" декабря 2018 г. срока действия Коллективного договора от "13" июля 2015 г. N 21 Стороны согласились продлить его действие на срок до 31 декабря 2019 года.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора до 31 декабря 2019 год.

Представитель работодателя:
/Ищенко С.В.
(подпись) (Ф.И.О.)



Представители работников:
/Шкляр Н.В.
(подпись) (Ф.И.О.)

/Кашенец М.М.
(подпись) (Ф.И.О.)

Информация для сведения:

<1> Согласно ч. 2 ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.